



COMUNE DI CAMPOBELLO DI MAZARA

PROVINCIA REGIONALE DI TRAPANI

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 120 del 13 aprile 2015

OGGETTO:	Approvazione Regolamento per la disciplina dell'istituto delle specifiche responsabilità nel Comune di Campobello di Mazara.
-----------------	---

L'anno duemilaquindici il giorno tredici del mese di aprile alle ore 16,30 nella sede Comunale si è riunita la Giunta Municipale, sono rispettivamente presenti ed assenti i signori:

				Presente	Assente
1	CASTIGLIONE	GIUSEPPE	Sindaco	X	
2	MOCERI	ANTONINA	Assessore	X	
3	BARONE	GIUSEPPE	Assessore	X	
4	PARRINELLO	ANTONIO	Assessore		X
5	PISCIOTTA	PIETRO	Assessore		X

Partecipa il Segretario comunale Dott.ssa Sonia Acquado.

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.



COMUNE DI CAMPOBELLO DI MAZARA

PROVINCIA REGIONALE DI TRAPANI

=====0000=====

Il Responsabile del 3° Settore "Servizi Finanziari e Tributari", in riferimento all'argomento in oggetto indicato, sottopone alla Giunta Comunale la proposta di deliberazione nel testo che segue:

OGGETTO:	Approvazione Regolamento per la disciplina dell'istituto delle specifiche responsabilità nel Comune di Campobello di Mazara
-----------------	---

Il Responsabile del 3° Settore "Servizi Finanziari e Tributari"

PREMESSO che questa Amministrazione intende razionalizzare l'impiego delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane di cui all' art. 17 del CCNL del 1.4.99, allo scopo di orientarne l'uso in funzione di un miglioramento della produttività anche in considerazione del fatto che i tagli alle spese di personale imposti dalle politiche nazionali hanno impoverito l'organico dell'ente aumentando i carichi di lavoro e richiedendo un generale ampliamento delle competenze;

RILEVATO che per quanto sopra si ritiene indispensabile introdurre una disciplina univoca degli incarichi e dei compensi per "specifiche responsabilità" di cui al comma 2 lett. f del suddetto art. 17 del CCNL del 1.4.99;

VISTO che nella seduta del 13 febbraio 2014 la delegazione trattante, di concerto con le rappresentanze sindacali, ha convenuto sulla necessità di introdurre la suddetta disciplina degli incarichi e dei compensi per "specifiche responsabilità" in linea con le disposizioni legislative e contrattuali in materia;

VISTO lo schema di regolamento elaborato dall'O.I.V. e trasmesso alla C.S. ed al Segretario Generale per l'esame e la conseguente approvazione con nota acquisita al protocollo generale dell'Ente al n. 9039 del 17/04/2014, concernente la disciplina dell'istituto delle specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f, del CCNL 1/4/1999, modificato dall'art. 7, comma 1 del CCNL 9/5/2006) nel testo allegato, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intende espressamente richiamato;

RITENUTA la suddetta disciplina meritevole di approvazione;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000.

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001.

VISTO lo Statuto comunale.

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

VISTI i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali.

PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte:

1. **DI APPROVARE** il Regolamento per la disciplina dell'istituto delle specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f, del CCNL 1/4/1999, modificato dall'art. 7, comma 1 del CCNL 9/5/2006, elaborato dall'O.I.V. ed allegato alla presente proposta di deliberazione quale parte integrante e sostanziale della stessa.
2. **DI TRASMETTERE** copia della delibera di approvazione della presente proposta alle OO.SS e ai Responsabili di Settore per gli adempimenti di competenza.
3. **DI DICHIARARE** la delibera di approvazione della presente proposta di deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi di legge.

IL RESPONSABILE DEL 3° SETTORE

IL RESPONSABILE DEL 3° SETTORE

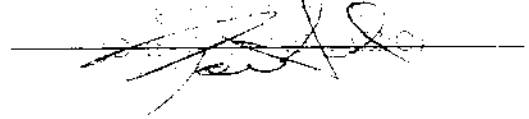
SERVIZI FINANZIARI E

(DIRETTORE RESPONSABILE)

Il Responsabile del 3° Settore "Servizi Finanziari e Tributari" esprime in merito, ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. n. 30/2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto.

Campobello di Mazara li 13 APR 2015

IL RESPONSABILE DEL 3° SETTORE



Il Responsabile del 3° Settore "Servizi Finanziari e Tributari" esprime in merito, ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. n. 30/2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione in oggetto.

Campobello di Mazara li 13 APR 2015

IL RESPONSABILE DEL 3° SETTORE



LA GIUNTA MUNICIPALE

Nominata con determinazione del Sindaco n. 91 del 21/11/2014

Vista allegata proposta di deliberazione;

Ritenuto di doverla approvare;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge;

Per i motivi esposti in narrativa;

DELIBERA

Approvare la proposta di deliberazione di cui all'oggetto che qui si intende riportata integralmente;

Dichiarare, con separata votazione, la presente immediatamente esecutiva.



Comune di Campobello di Mazara

Provincia Regionale Trapani

Organismo Indipendente di Valutazione
(art. 14 d. Lgs. N. 150/2009)

**LA DISCIPLINA DELL'ISTITUTO
DELLE
SPECIFICHE RESPONSABILITA'**

(Art. 17, comma 2, lett. f), del CCNL 1/4/1999, modificato dall'art. 7, comma 1 del CCNL 9/5/2006)



Comune di Campobello di Mazara

Provincia Regionale Trapani

Organismo Indipendente di Valutazione
(art. 14 d. Lgs. N. 150/2009)

INDICE

Premessa	Pag. 3
Regolamento	" . 4
Allegato 1- Elenco delle specifiche responsabilità e dei compensi attribuiti	" . 6
Allegato 2 – Scheda di attribuzione dei punteggi e determinazione dei compensi	" /



Comune di Campobello di Mazara

Provincia Regionale Trapani

Organismo Indipendente di Valutazione

(art. 14 d. Lgs. N. 150/2009)

Premessa

L'istituto delle specifiche responsabilità è stato istituito dal CCNL 1.4.1999, articolo 17, comma 2, lettera f), con lo scopo di premiare vogliono l'impegno più forte, in termini di attribuzioni, richiesto ad alcuni dipendenti mediante la corresponsione di una indennità.

La sua struttura è rimasta fino ad oggi invariata, ma la sua misura è stata dapprima modificata dal CCNL 22.1.2004 e, per la abolizione del minimo e l'aumento del massimo, dall'art. 7, comma 1 del CCNL 9/5/2006.

La contrattazione nazionale fissa esclusivamente la cornice entro cui disciplinare l'applicazione dell'istituto: esso deve essere collegato ad incarichi di specifico rilievo.

Possono beneficiare di questo compenso i dipendenti di categoria B e C, nonché quelli di categoria D, a condizione che non siano titolari di posizione organizzativa e che svolgano appunto compiti di specifica responsabilità. La misura del compenso non può superare 2.500 euro annui.

Le norme del contratto collettivo nazionale lasciano un ampio margine alla contrattazione decentrata integrativa, che è chiamata a definire il quantum delle risorse, ad individuare i soggetti ed a fissare la misura dei compensi, che ovviamente possono essere differenziati, anche per categorie.

In base alle scelte contenute nel contratto decentrato integrativo le amministrazioni devono dare attuazione concreta a questo istituto, individuando un provvedimento formale di attribuzione dell'incarico i concreti destinatari della indennità e fissandone la relativa misura. Questa scelta deve essere effettuata dai singoli titolari di Posizione Organizzativa mediante un provvedimento formale di attribuzione dell'incarico, costituendo un tipico atto di gestione del rapporto di lavoro svolto con i poteri e le capacità del privato datore di lavoro.

Appare inevitabile che questo atto sia preceduto dalla preventiva ripartizione della quantità di risorse spettante ad ogni articolazione organizzativa dell'ente. I dirigenti, nella attribuzione degli incarichi di specifica responsabilità, dovranno così tenere conto sia dei vincoli dettati dal contratto nazionale che dalla quantità di risorse a propria disposizione per questa finalità.



Comune di Campobello di Mazara

Provincia Regionale Trapani
Organismo Indipendente di Valutazione
(art. 14 d. Lgs. N. 150/2009)

Regolamento

Art. 1

Finalità

In applicazione della disposizione di cui all'art.17, comma 2, lett. f), sostituito dall'art. 7, comma 1, del CCNL dei dipendenti degli enti locali del 9/5/2006, il presente Regolamento disciplina la graduazione e le modalità di erogazione del compenso spettante ai dipendenti comunali per lo svolgimento di compiti che comportino specifiche responsabilità.

Art. 2

Destinatari

Destinatari del compenso di cui al precedente art. 1 sono tutti i dipendenti comunali appartenenti alle categorie giuridiche B, C e D con esclusione del personale incaricato di posizione organizzativa secondo la disciplina di cui agli artt. 8 e 11 del CCNL dell' 01.04.1999 e successive modificazioni e integrazioni.

In particolare, i dipendenti ai quali possono essere erogati i compensi per specifiche responsabilità sono coloro che, nell'ambito dei rispettivi settori di appartenenza, in rapporto ai posti disponibili, risultano aver conseguito il maggior punteggio alla luce degli effettivi incarichi svolti o da svolgere e sulla base dei criteri di individuazione di cui al successivo art.3.

Art. 3

Criteri di individuazione dei destinatari

Il compenso è determinato in valori annui lordi che variano da un minimo di €. 300,00 sino a un massimo di €. 2.500,00 ed è collegato all'effettivo esercizio delle specifiche responsabilità le cui fattispecie sono elencate nella tabella (allegato 1), nonché alla compilazione della scheda di attribuzione dei relativi punteggi (allegato 2) da parte dei singoli responsabili di posizione organizzativa.)

Art.4

Informazione

Le fattispecie individuate dai responsabili di posizione organizzativa in applicazione dei criteri di cui al precedente art.3 ed in stretta correlazione con il vigente assetto organizzativo dell'Ente, saranno oggetto di informazione preventiva da esercitarsi nelle forme dovute.

Art. 5

Modalità di erogazione

All'inizio di ciascun anno solare e sulla base delle risorse disponibili, i responsabili dei settori adottano provvedimenti organizzativi motivati che individuano per l'anno di riferimento i destinatari dei compensi spettanti per lo svolgimento di compiti che comportino specifiche responsabilità e ne fissano la decorrenza.



Comune di Campobello di Mazara

Provincia Regionale Trapani

Organismo Indipendente di Valutazione

(art. 14 d. Lgs. N. 150/2009)

Tali provvedimenti vengono trasmessi al competente Servizio del Personale e i corrispondenti compensi liquidati secondo le decorrenze indicate nei provvedimenti dei responsabili di settore medesimi.

Art. 6

Durata e tempi di erogazione

I compensi spettanti per lo svolgimento di compiti che comportano specifiche responsabilità hanno cadenza annuale e decadono al 31 dicembre di ogni anno solare.

Art. 7

Divieto di cumulo

Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di una indennità per specifiche responsabilità.

Nel caso in cui ricorrano diversi contemporanei presupposti, al dipendente è corrisposta l'indennità di valore economico più elevato.

Art. 8

Dipendenti a tempo parziale

Gli importi annuali sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale indicato nel proprio contratto individuale di lavoro.

Art. 9

Economie

I risparmi per la quota derivante dall'applicazione dell'art. 71, comma 5, del D.L. n. 112/2008, convertito nella Legge n. 133/2008 andranno portati in aumento alle somme finalizzate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, mentre i risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del medesimo D.L. n. 112/2008 costituiranno economie di bilancio, fatte salve diverse disposizioni di legge in materia.



Comune di Campobello di Mazara

Provincia Regionale Trapani

Organismo Indipendente di Valutazione
(art. 14 d. Lgs. N. 150/2009)

Allegato 1

Elenco delle specifiche responsabilità e dei compensi attribuibili

<i>Descrizione della specifica responsabilità (effettivi incarichi svolti o da svolgere)</i>	<i>Compenso attribuibile</i>
Responsabilità di procedimenti amministrativi ai sensi delle disposizioni di cui alla Legge n. 241/1990 e successive modificazioni e integrazioni, collegati al conseguimento di obiettivi e risultati specifici	Min €. 300,00 Max €. 1.000,00
Svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento	Min €. 800,00 Max €. 1.300,00
Coordinamento di gruppi o squadre di lavoro finalizzati al conseguimento di risultati unitari e specifici	Min €. 1.000,00 Max €. 1.500,00
Responsabilità di procedimenti amministrativi e coordinamento del personale all'interno di un Servizio anche affidato ad una Posizione Organizzativa	Min €. 1.500,00 Max €. 2.000,00
Responsabilità di procedimenti amministrativi ai sensi delle disposizioni di cui alla Legge n. 241/1990 e successive modificazioni e integrazioni, implicanti funzioni di elevata complessità, specializzazione e di concorso decisionale, nonché di costante aggiornamento	Min €. 2.000,00 Max €. 2.500,00



Comune di Campobello di Mazara

Provincia Regionale Trapani

Organismo Indipendente di Valutazione
(art. 14 d. Lgs. N. 150/2009)

Allegato 2

Scheda di attribuzione dei punteggi e determinazione dei relativi compensi

1	Grado di competenza specialistico/professionale rispetto alle funzioni da svolgere	10	grado elevato	
		6	Grado medio	
		3	Grado limitato	
2	Capacità relazionale a-con i superiori:	6	Elevata	
		4	Media	
		2	Limitata	
	b-con i colleghi/collaboratori	6	Elevata	
		4	Media	
		2	Limitata	
	c-con la cittadinanza	6	Elevata	
		4	Media	
		2	Limitata	
3	Efficienza nella gestione delle risorse umane affidate	4	Elevata	
		2	Media	
		1	Limitata	
4	Capacità di gestione delle risorse finanziarie e/o strumentali	4	Elevata	
		2	Media	
		1	Limitata	
5	Capacità di svolgimento di funzioni comportanti il coordinamento di gruppi di lavoro	4	Elevata	
		2	Media	
		1	Limitata	
6	Capacità di svolgimento di procedimenti plurimi e diversificati	4	Elevata	
		2	Media	
		1	Limitata	
7	Capacità di adattamento alle dinamiche interne ed esterne	4	Elevata	
		2	Media	
		1	Limitata	
			TOTALE	



Comune di Campobello di Mazara

Provincia Regionale Trapani
Organismo Indipendente di Valutazione
(art. 14 d. Lgs. N. 150/2009)

<i>Graduazione</i>	<i>Importo minimo</i>	<i>Importo massimo</i>
per punteggio compreso da 43 a 48	2.000	2.500
per punteggio compreso da 37 a 42	1.500	2.000
per punteggio compreso da 31 a 36	1.000	1.500
per punteggio compreso da 25 a 30	800	1.300
per punteggio compreso da 17 a 24	300	1.000

Firmati all'originale

IL SINDACO

F.to GIUSEPPE CASTIGLIONE

L'ASSESSORE ANZIANO
F.to GIUSEPPE BARONE

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to ACQUADO Dott.ssa SONIA

COPIA IN CARTA LIBERA PER USO AMMINISTRATIVO

Campobello di Mazara, li 13/04/2015

Il Segretario Comunale
Dottorssa Sonia Acquado

Affissa all'albo pretorio on line del sito internet istituzionale, n. _____ reg., il _____
vi resterà per giorni 15.

IL MESSO COMUNALE

Pubblicata all'albo pretorio on line del sito internet istituzionale conclusa il _____ senza
seguito di opposizioni o reclami

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visti gli atti d'ufficio, ATTESTA che la presente deliberazione:

- è stata affissa a questo Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi a partire dal _____ ai sensi dell'art.11 L.R. 44/91, come modificato dall'art.127, comma 21, della L.R. N. 17/04

ATTESTA, altresì, che la presente deliberazione e' divenuta esecutiva il 13/04/2015

- decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione (art.12, comma 1, della LR N. 48/91);
- perché dichiarata **immediatamente esecutiva** (art.12, comma 2, della L.R.n.48/91)

Campobello di Mazara, li 13/04/2015

Il Segretario Comunale
F.to Dottorssa Sonia Acquado